

女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づく取組の実施状況の公表

【数値目標の進捗状況】

目標項目	数値目標 (R6年度)	R4年度	R2年度 (目標設定時)
男性の育児休業取得率	80%	63.6%	71.4%

【取組状況】

取組1 育児休業等の取得や育児参加への積極的な働きかけを行う。

(取組内容)

○職員から子の出生予定の報告があった場合、上司が相談等の機会を設け、育児休業等の取得や育児参加への意向確認を行うとともに、積極的な働きかけを行った。(R4年度)

	R4年度
職員の配偶者の出産等に伴う面談の人数	11人

取組2 育児支援ハンドブックを活用して、育児休業等について情報提供を行う。

(取組内容)

○育児支援ハンドブックを随時更新し、育児休業等の取得手続きや共済組合等による経済支援等について周知した。(R4年度)

	R4年度	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度
対象職員数	11名	8名	7名	11名	8名	10名
ハンドブック配付職員数	11名	8名	7名	11名	8名	10名